

【秋季シンポジウム報告】

離職率を下げるための日本語教育機関の選び方と  
教師志望者のあり方

関 行太郎 株式会社トレデキム

※ 本報告は秋季シンポジウムで用いたスライドを転用しています。

2018年 大養協 秋季大会シンポジウム

離職率を下げるための日本語教育機関の選び方と教師志望者のあり方

株式会社トレデキム 関 行太郎

**TREDECIM**  
日本語教育人材紹介サービス

自己紹介

2016年10月まで

京進ランゲージアカデミー (OLJ校) で運営責任者

2016年4月から

日本語教育業界に特化した人材紹介会社、株式会社トレデキムを起業

---

TREDECIM

日本語教育人材紹介サービス

本日の流れ

1 大原則

2 学校選びのポイント

- ①いい学校論・悪い学校論
- ②研修の有無
- ③学生の質
- ④授業以外の業務
- ⑤担当レベル

3 働き方について

---

TREDECIM

日本語教育人材紹介サービス

## 1 大原則

---

TREDECIM  
日本語教育人材紹介サービス

### 日本語教師の求人数

4月（2月～3月）は最も求人が少ない

10月（8月～9月）が最も求人が多い

---

TREDECIM  
日本語教育人材紹介サービス

## 2 学校選びのポイント

---

**TREDECIM**  
日本語教育人材紹介サービス

学校選びのポイント－いい学校論・悪い学校論

---

**TREDECIM**  
日本語教育人材紹介サービス

参考資料

あなたが働く上で大切だと思うことはなんですか。	最も大切	2番目に大切		3番目に大切		合計
		2番目に大切	3番目に大切	合計		
高い賃金・充実した福利厚生	40	33	23	96		
雇用の安定性	18	12	9	39		
機関の経営方針	2	9	8	19		
機関の教育方針	23	24	17	64		
対象とする学習者	5	10	12	27		
自分の希望する仕事内容	24	14	15	53		
適切な勤務時間・休日	16	20	14	50		
良好な職場の人間関係	19	22	23	64		
明確なキャリアパス	4	4	5	13		
正当な評価	7	11	16	34		
自分の希望する勤務地	3	5	10	18		
教育研修の機会	2	0	8	10		
設備、施設等の環境	0	2	5	7		
機関のステータス (既会社の上場の有無、企業の規模、設立からの年数)	3	0	1	4		

期間：2017年5月11日～5月21日

対象：日本語教育機関で働いている方

質問内容：

- ①あなたが働く上で最も大切だと思うことはなんですか。
- ②あなたが働く上で2番目に大切だと思うことはなんですか。
- ③あなたが働く上で3番目に大切だと思うことはなんですか。

回答募集方法：弊社Facebookページ、およびTwitter

回答数：166票

TREDECIM

日本語教育人材紹介サービス

## 学校選びのポイントー研修の有無

TREDECIM

日本語教育人材紹介サービス

## 研修の内容とは？

- ①アシスタントティーチャー
- ②授業見学
- ③模擬授業
- ④教案の添削
- ⑤実際の授業後のFB
- ⑥座学によるオリエンテーション

---

**TREDECIM**

日本語教育人材紹介サービス

## 学校選びのポイント－学生の質

---

**TREDECIM**

日本語教育人材紹介サービス

## 学校選びのポイントー授業外の業務

TREDECIM  
日本語教育人材紹介サービス

## 授業以外の業務

- ①採点
- ②テスト作成
- ③進学指導
- ④生活指導
- ⑤担任業務 等

TREDECIM  
日本語教育人材紹介サービス

## 学校選びのポイント－担当レベル

**TREDECIM**  
日本語教育人材紹介サービス

## 3 働き方について

**TREDECIM**  
日本語教育人材紹介サービス

ありがとうございました。

---

**TREDECIM**

日本語教育人材紹介サービス